



## 全「恒」造星，由今天開始

員工是恒生最重要的資產。公司重視發展員工未來所需的技能、知識、專業資格、經驗以及良好判斷力，以持續提升員工的能力，讓員工可自主地工作，並可面對不同的挑戰。

### 發展未來投能



Degreed Learning



LinkedIn Learning



Career KOL 短片

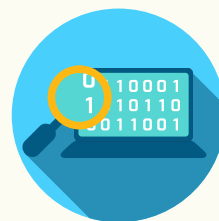


管理培訓生及實習計劃

### 可學習技能



金融



IT



管理思維



溝通技巧





在 ESG 議題方面，員工是公司的重要持份者。隨着科技發展，我們足不出戶也能輕易透過電子工具與外界接觸。而學習新技能亦不限於透過實體書本，只需要利用一部手機就能學到不同範疇的知識。



官仔骨骨、西裝筆挺是普遍對銀行家的刻板印象。面對人工智能和自動化融入金融產業，公司推出未來技能培訓——課程涵蓋個人、數碼、數據和持續發展四大技能，將令每位員工脫胎換骨、打破傳統框框。

來自財務監理處的Tako分享：「難得公司打破傳統，在提供課堂培訓、eLearning以外，我們現在可以用手機使用 LinkedIn Learning和 Degreed學習。我有時候會在空檔時間，用短短15分鐘觀看短片、短文，比以往更靈活。而學習的內容不只局限在自己工作相關的範疇，經有系統的學習框架，涵蓋發掘自我潛能到打造個人品牌等，可以做到齊齊全恒『造星』。」

同事經Degreed平台，亦可修讀 HSBC University的課程，自主學習，根據自己的興趣、學習進度，選擇進修Python、Agile和設計思維等熱門未來技能。

踏上恒生星途，你今日準備咗未？

**Tako Choi**  
財務監理處

