

養「兵」千日，用在何時？



在剛過去的暑假，全香港掀起一股運動狂熱，一同為香港運動員在東京奧運會及殘奧會打氣。其實，奧運會不只是體育競技的舞台，與ESG亦有莫大關係。今屆奧運會亦積極推動可持續發展的概念，在配套及設施各方面推動綠色方案，目標達成零碳排放；同時，更加提倡性別平等及共融。



奧運聖火首次使用氫作為燃料，在燃燒時不會釋放二氧化碳，減少碳排放



火炬手服裝的材料來自回收塑膠瓶所製成的纖維



奧運獎牌由廢棄電子垃圾中回收的貴金屬製造



奧運頒獎台由廢棄家用塑料回收後利用3D打印技術製成



奧運村提供電動車接送奧運及殘奧運動員，降低碳排放



奧運會：49%的運動員為女性
殘奧會：41%的運動員為女性



奧運會義工來自120個國家及地區60%義工為女性



殘奧會獎牌首次在獎牌側面增加圓形壓痕（一條為金牌，兩條為銀牌，三條為銅牌）視障運動員可透過觸摸，識別獎牌





今年代表香港出戰東京奧運的6名正選球員中，有5人為恒生乒乓球學院(HSTTA)畢業生。我們支持香港乒乓球發展長達30載，並且一直不遺餘力於社區推廣這項運動。自1991年起，已撥款超過6,300萬港元推廣乒乓球運動。見證著香港乒乓球隊勇奪銅牌，大大鞏固我們對投資未來和年輕一代的信念。



眾所周知剛在東奧奪銅的李皓晴、杜凱傑及蘇慧音曾為恒生乒乓球學院(HSTTA)的一員，但HSTTA的網絡早已滲透體育以外的其它行業。

「乒乓戰術講求知己知彼，這種思維對我加入金融業有很大啟發。」現為恒生銀行管理培訓生的Edmond曾在HSTTA培訓。他認為乒乓培訓令他學會觀察入微，處事會從不同持份者的角度出發，尋求互惠互利、締造雙贏。



此外，體育訓練亦啟發他凡事持之以「恒」、重視團隊精神。以他目前作管理培訓生的工作為例，他認為了解不同部門的運作有助他掌握如何在自己的崗位配合其它同事的工作需要。

其實，HSTTA至今經已孕育出超過65,000名學員，當中只有逾百位投身專業運動員行列，成為香港代表隊及香港青少年代表隊成員。但Edmond從乒乓培訓的得著正正體現，養「兵」千日，又豈止用在一時。

Edmond Fok
策略及企業發展部

